

Anexa PCI

Indicatori de performanță financiari

Nr. Crt.	Categorie de indicatori financiari	Indicatori de performanță financiari	Formula de calcul	nivel minim de realizare (țintă)			
				An 1	An 2	An 3	An 4
1	Politica de investiții	CapEx	Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii	5% creștere anuală a fondului de investiții.	5,5% creștere anuală a fondului de investiții.	6% creștere anuală a fondului de investiții.	6,5% creștere anuală a fondului de investiții.
		C&D	Cheltuielile efectuate pentru cercetare și dezvoltare	Creștere cu 0.45% pe an.	Creștere cu 0.50% pe an.	Creștere cu 0.55% pe an.	Creștere cu 0.60% pe an.
2	Finanțarea	Rata lichidității curente / Lichiditatea curentă	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	Minim 1,8 pt. Rata lichidității	Minim 2 pt. Rata lichidității	Minim 2,0 pt. Rata lichidității	Minim 2,1 pt. Rata lichidității
		Lichiditatea imediată / Test Acid	Test Acid = (Active circulante - Stocuri / Datorii curente) (< 1 an)	Minim 1,00 pt. rata lichidității imediate	Minim 1,1 pt. rata lichidității imediate	Minim 1,2 pt. rata lichidității imediate	Minim 1,3 pt. rata lichidității imediate

		Raportul dintre datorie și EBITDA = Datorii Totale / EBITDA	Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,43	Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,45	Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,46	Raport EBITDA/Datorii totale minim 1,47	
		Raportul dintre datorie/EBITDA					
3	Operaiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta/ Valoarea medie stoc	25	30	35	40
		Rata de rotație a creanțelor	Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri neta/ [Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1) /2]	Minim 1,5%	Minim 1,5%	Minim 1,5%	Minim 1,5%
4	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	ROE = Profit net/Valoare capital propriu	Minim 11,26%	Minim 11,05%	Minim 11,10%	Minim 11,15%
		ROA (Rentabilitatea activelor)	ROA=Profit net/Total active	2%	2%	2%	2%
		Marja profitului din exploatare	Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/ Cifra de afaceri neta	2,5%	2,75%	3%	3,5%
		Marja netă a profitului	Marja de profit net = Profit net_t/ Cifra de afaceri neta_t	2%	2,5%	2,75%	3%

		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă curent - Cifra de afaceri netă anterior) / Cifra de afaceri netă anterior	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 5.00%	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 5.5%	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6%	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6,5%
		Rata de creștere anuală a profitului	Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioada curenta - Profit net perioada anterioara) / Profit net perioada anterioara	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 5.5%	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6%	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 6,5%	Creștere minimă cu rata inflației indicele prețului de consum) sau 7%
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plata a dividendelor_t = dividende platite_t/ Profit net t	100%	100%	100%	100%

#### Indicatori de performanță nefinanciari

Nr crt	Categorie de indicatori nefinanciari	Indicatori de performanță nefinanciari	Formula de calcul	nivel minim de realizare (țintă)			
				An 1	An 2	An 3	An 4
1	Indicatori de mediu	Consumul de energie	Consumul de energie	Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an	Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an	Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an	Scăderea consumului de energie electrică, gaz, carburanți cu 5,00% pe an

2	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	$Rata\ de\ retenție\ a\ clienților\ t = (număr\ de\ clienți_t - număr\ de\ clienți\ noi_t) / număr\ de\ clienți_{t-1}$	80%	80%	80%	80%
		Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți t = total număr evaluări de 4 și 5 / total număr evaluări <sub>t-1</sub>	87%	87%	87%	87%
		Cota de piață	$Cota\ de\ piață_t = Vînzări_t / Total\ vînzări\ industrie\ clasificată\ conform\ CAEN_t$	4,30%	4,30%	4,30%	4,30%
3	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare <sub>t</sub> / Număr total de angajați <sub>t</sub> “	18 ore de formare angajat / an	18 ore de formare angajat / an	18 ore de formare angajat / an	18 ore de formare angajat / an
		Numărul de Instruiri în materie de siguranță	Număr de instruiri în materie de siguranță <sub>t</sub> = Numărul total de instruiri în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	4 instruiri angajat / an	4 instruiri angajat / an	4 instruiri angajat / an	4 instruiri angajat / an
		Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	Frecvența totală a accidentarilor înregistrate <sub>t</sub> = (Numărul de accidente înregistrate <sub>t</sub> * 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații <sub>t</sub> “	0 accidente înregistrate pe an	0 accidente înregistrate pe an	0 accidente înregistrate pe an	0 accidente înregistrate pe an

		Frecvența vătămarilor grave	Frecvența accidentelor grave <sub>t</sub> = (Numărul de accidente grave <sub>t</sub> * 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații “	0 accidente grave înregistrate pe an	0 accidente grave înregistrate pe an	0 accidente grave înregistrate pe an	0 accidente grave înregistrate pe an
4	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație <sub>t</sub> = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație <sub>t</sub> / Numărul total de membri din consiliul de administrație <sub>t</sub>	60%	60%	60%	60%
		Pondere componentelor fixe în remunerarea administratorilor	Pondere componentelor fixe <sub>t</sub> = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare <sub>t</sub> / Valoarea totală a pachetului de remunerare <sub>t</sub>	100%	100%	100%	100%
		Pondere componentelor variabile în remunerarea	Pondere componentelor variabile <sub>t</sub> = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare <sub>t</sub> / Valoarea totală a pachetului de remunerare <sub>t</sub>	0%	0%	0%	0%
		Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație <sub>t</sub> = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului <sub>t</sub>	Minim 12	Minim 12	Minim 12	Minim 12

		Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere <sub>t</sub> = (Suma numerelor i=1 pana la N <sub>t</sub> ) Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membri ai consiliului de conducere <sub>t</sub> * N <sub>t</sub>	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor		Politică stabilită în primul an de mandat	Politică stabilită în primul an de mandat	Politică stabilită în primul an de mandat	Politică stabilită în primul an de mandat
		Rata membrilor de sex feminin al consiliului de administrație	Rata femeilor care ocupa poziții de director <sub>t</sub> = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director <sub>t</sub> / Numărul total de directori <sub>t</sub>	50%	50%	50%	50%
5	Crearea de locuri de muncă	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Numărul de angajați cu echivalent normă întreaga t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract <sub>t</sub> / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă t	95%	95%	95%	95%
		Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Numărul de noi locuri de munca adăugate pe parcursul anului t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă t	Cu respectarea legislației in vigoare	Cu respectarea legislației in vigoare	Cu respectarea legislației in vigoare	Cu respectarea legislației in vigoare

			- Numărul de angajați cu echivalent norma întreagă <sub>t</sub> . 1				
		Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap <sub>t</sub> = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ t	Cu respectarea legislației in vigoare	Cu respectarea legislației in vigoare	Cu respectarea legislației in vigoare	Cu respectarea legislației in vigoare
6	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminine	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin <sub>t</sub> / Numărul de cadre superioare de conducere <sub>t</sub>	50%	50%	50%	50%
		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin <sub>t</sub> = Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin <sub>t</sub> - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin t/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin t “	0 diferență între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție.	0 diferență între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție..	0 diferență între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție..	0 diferență între salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin vs sex masculin pentru aceeași poziție..

Indicatori de performanță specifici

Nr crt	Categorie de indicatori nefinanciari	Indicatori de performanță specifici	Formula de calcul	nivel minim de realizare (țintă)			
				An 1	An 2	An 3	An 4
1	Indicatori de performanță privind activitatea de meteorologie	Indicatori de performanță privind gradul de realizare a avertizărilor meteorologice	Gradul de realizare a avertizărilor meteorologice reprezintă nivelul de acuratețe al avertizărilor meteorologice generale si de tip nowcasting pentru fenomene meteorologice periculoase	92,83	92,84	92,85	92,86
		Indicatori de performanță privind gradul de realizare a avertizărilor prognozelor	Gradul de realizare a prognozelor meteorologice reprezintă nivelul de acuratețe al acestora pentru intervale de anticipație de 24, 48 si 72 de ore, precum si tendințe de 5 zile privind evoluția condițiilor meteorologice	87,42	87,43	87,44	87,45
2	Indicatori de performanță pentru dezvoltare	Ponderea realizării investițiilor din programul anual de investiții din fonduri proprii	Valoarea investițiilor anuale din fonduri proprii	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%
		Ponderea realizării investițiilor din programul anual de investiții din alte fonduri	Valoarea investițiilor anuale din fonduri bugetare	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%



3	Indicatori de performanță comercială	Venituri din prestări servicii ale ANM	Proporția veniturilor proprii din totalul veniturilor înregistrate	10,00%	10,10%	10,15%	10,20%
4	Indicatori de performanță privind managementul	Dezvoltarea și formarea profesională în vederea creșterii performanțelor profesionale a angajaților ANM	Plan anual de formare profesională a angajaților, aprobat de către Consiliul de administrație, care să asigure participarea acestora la cursuri / instruirii de formare profesională realizate în strânsă corelație cu scopurile și obiectivele organizaționale și specificul activității fiecărei categorii de salariați.	Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare	Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare	Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare	Formarea a cel puțin 50% din total angajați în următoarele domenii esențiale: Prognoza, Climatologie, Digitalizare, Comunicare
		Dezvoltarea sistemelor informatice proprii în vederea eficientizării aparatului administrativ.	Numărul de proiecte(module) dezvoltate și implementate la 31 dec./ numărul de proiecte din programul anual x 100	70,00%	70,50%	71,00%	71,50%

		Automatizarea proceselor de colectare a datelor climatice în stațiile meteorologice	Numărul de stații meteorologice care au sisteme independente de colectare a datelor climatice la 31 dec / numărul total de stații meteorologice x 100	50,00%	51,00%	51,50%	52,00%
5	Indicatori nefinanciari de governanță corporativă	Pondera îndeplinirii Deciziilor Curții de Conturi	Se va considera îndeplinit indicatorul dacă au fost prezentate semestrial informări/rapoarte privind stadiul îndeplinirii măsurilor în ședințe ale Consiliului de administrație.	100%	100%	100%	100%
		Monitorizarea politicilor de transparență și comunicare	Raport anual de transparență instituțională	Publicarea pe site-ul ANM a: anunțurilor privind concursurile pentru angajare, rapoartelor prevăzute în legislație, preturilor de valorificare a datelor meteorologice			

		Implementarea unui sistem de raportare și verificare a îndeplinirii indicatorilor de performanță	Rapoarte trimestriale	Rapoarte trimestriale elaborate de către conducerea executivă a regiei, privind modul de implementare a planului de administrare/management și îndeplinire a indicatorilor de performanță, care se supun analizei și aprobării Consiliului de administrație.
		Implementarea politicilor de etică și integritate la nivelul ANM	Cod de conduita si etica	Revizuirea Codului de conduită etică și profesională a salariaților ANM, în perioada 01.01-31.12.2025 și soluționarea situațiilor de încălcare a normelor de conduită etică și profesională.
6	Indicatori de performanță pentru comunicare și imagine	Crearea unei strategii în vederea promovării unei imagini pozitive a ANM	Strategie de comunicare integrată a ANM aprobată de către Consiliului de Administrație al ANM.	1 strategie de comunicare